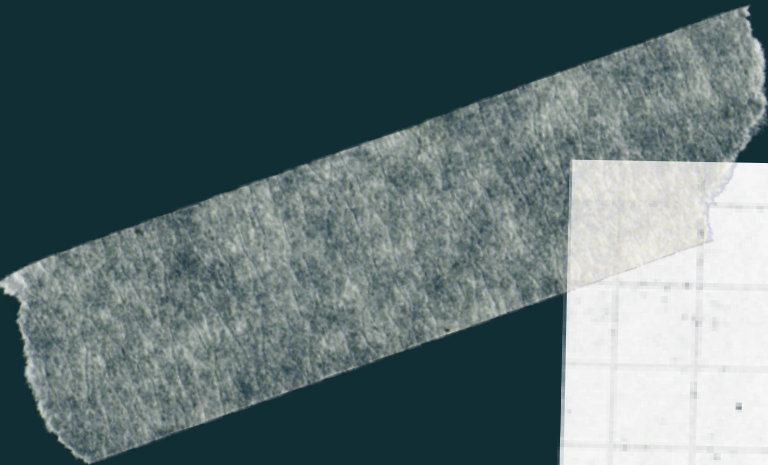
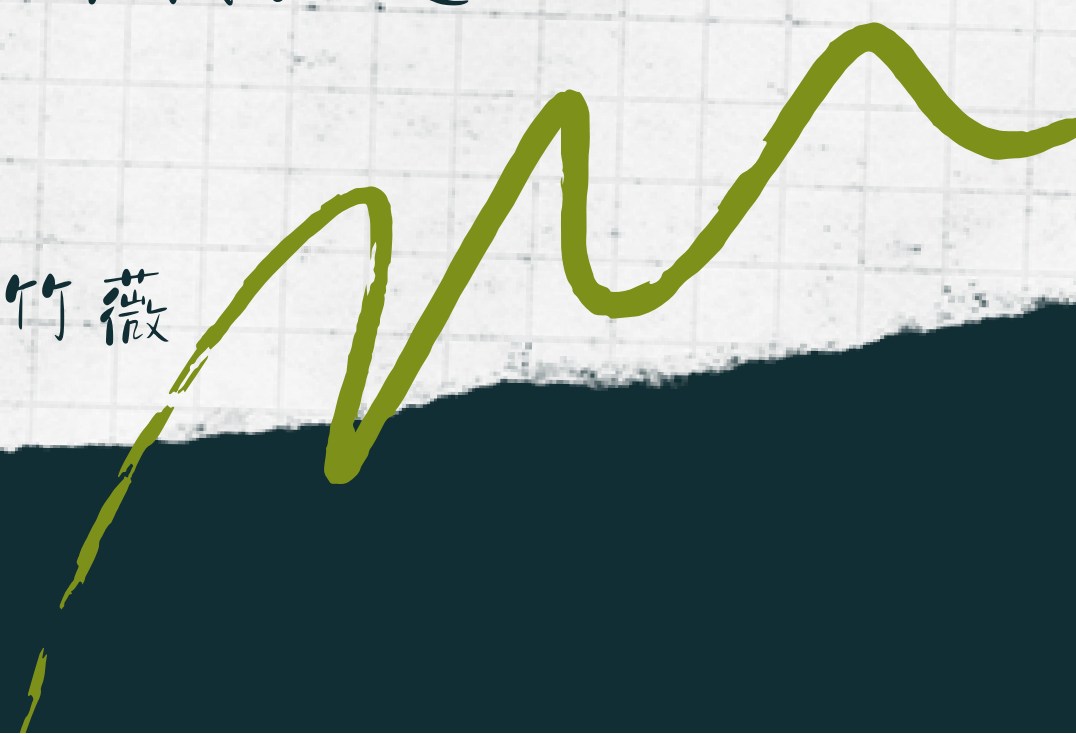




性騷擾防治宣導

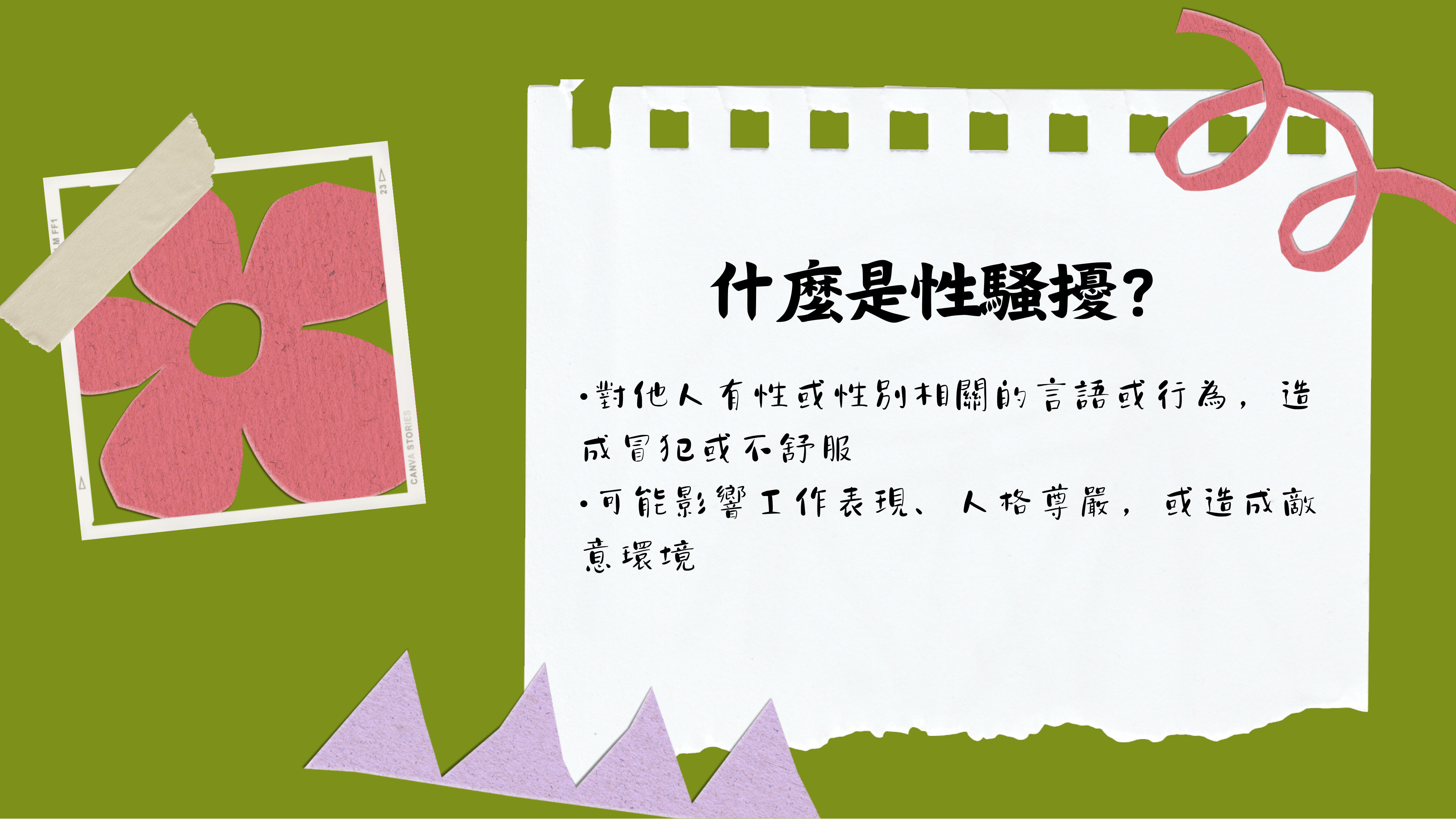
打造零容忍的職場，從你我做起

中華國小人事室主任 倪竹薇



宣導目的

- 提高職場同仁對性騷擾的認識
- 強化《性別平等工作法》規定的理解
- 落實預防性騷擾，建立友善職場
- 明確通報流程與保護機制

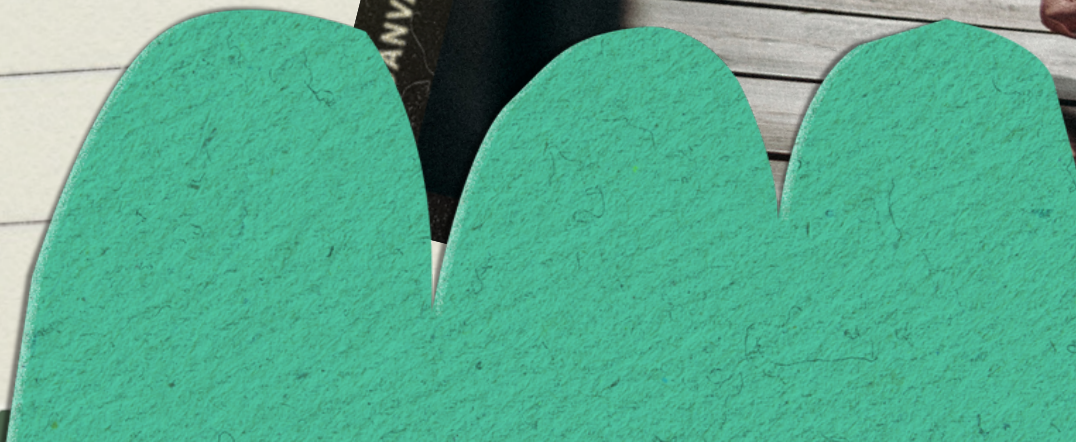


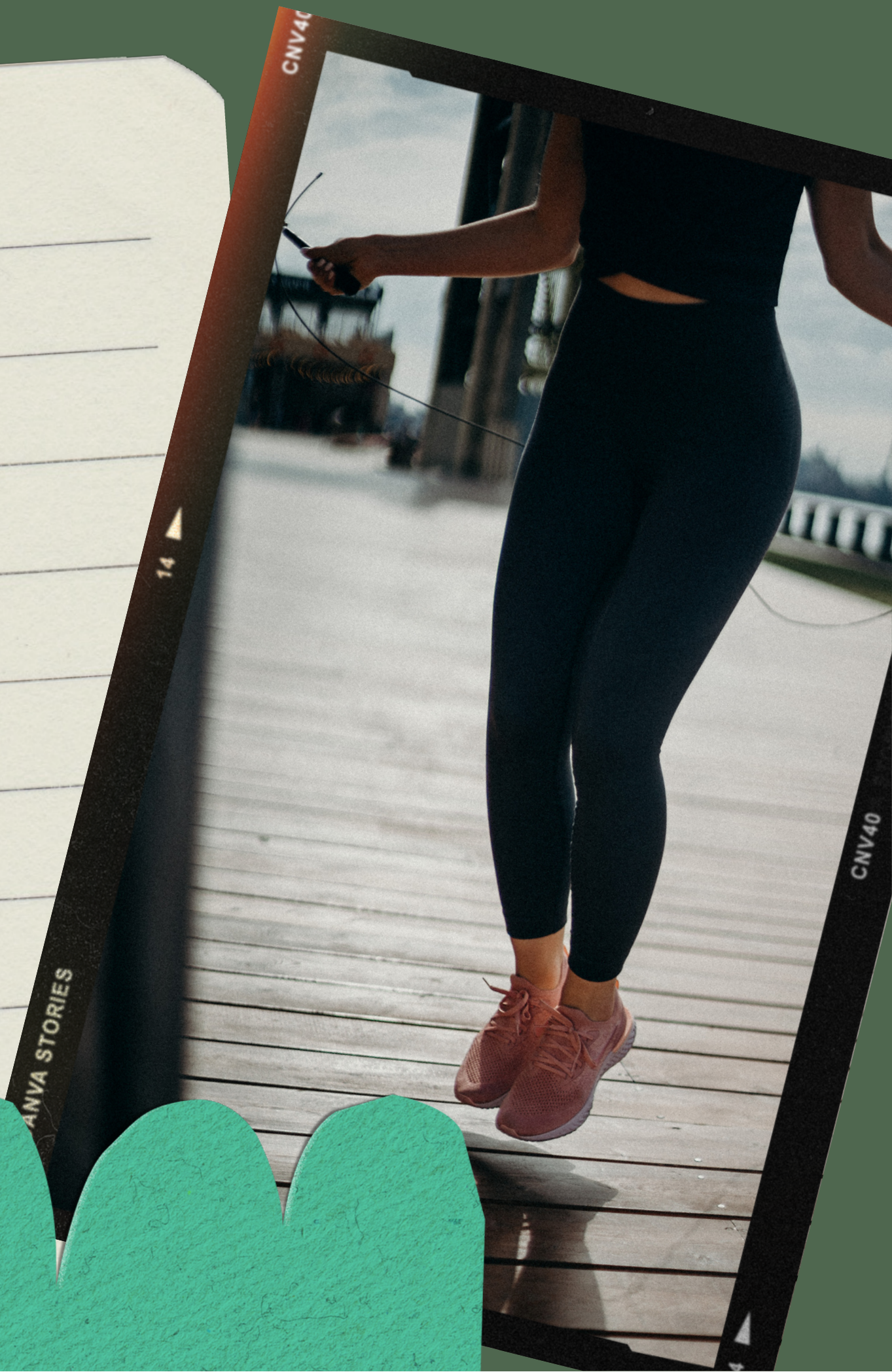
什麼是性騷擾？

- 對他人有性或性別相關的言語或行為，造成冒犯或不舒服
- 可能影響工作表現、人格尊嚴，或造成敵意環境



常見性騷擾類型

- 言語性騷擾：評論身體、黃色笑話、性別偏見
 - 行為性騷擾：不當碰觸、靠太近、發送不雅圖片
 - 權勢性騷擾：以升遷、職務為條件要求性回應
- 



性別平等工作法重點

- 第12條：雇主應防治性騷擾
- 第13條：建立申訴機制，保護申訴人隱私
- 第14條：懲處加害人，提供被害人協助

員工與雇主的責任

- 員工：尊重同仁，避免不當言行
- 雇主：建置申訴制度、辦理教育訓練、保密與公正處理申訴

申訴流程與資源

- 申訴窗口：人事室
- 依據：花蓮縣花蓮市中華國民小學性騷擾防制措施及申訴處理要點

CNVFILLM FF1



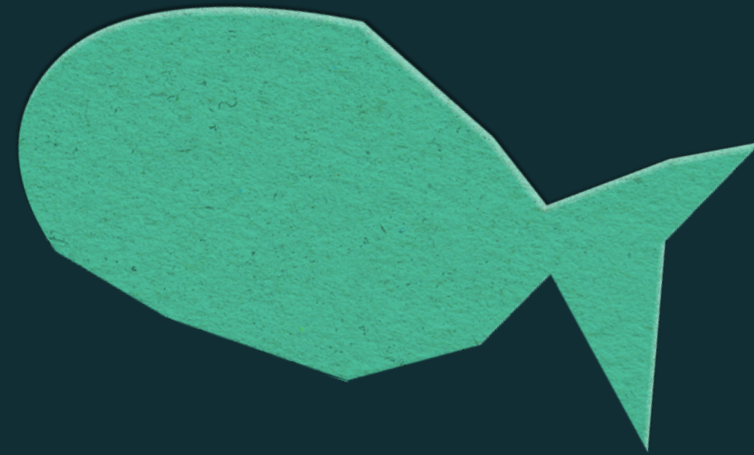
CANVA S

情境模擬與自我檢核

- 情境一：說女生適合細心工作
- 情境二：下班傳送不雅貼圖

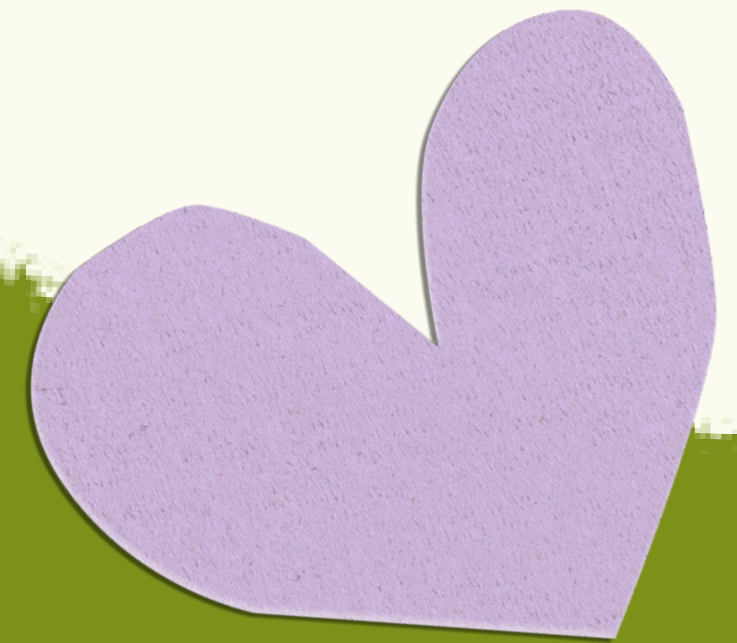
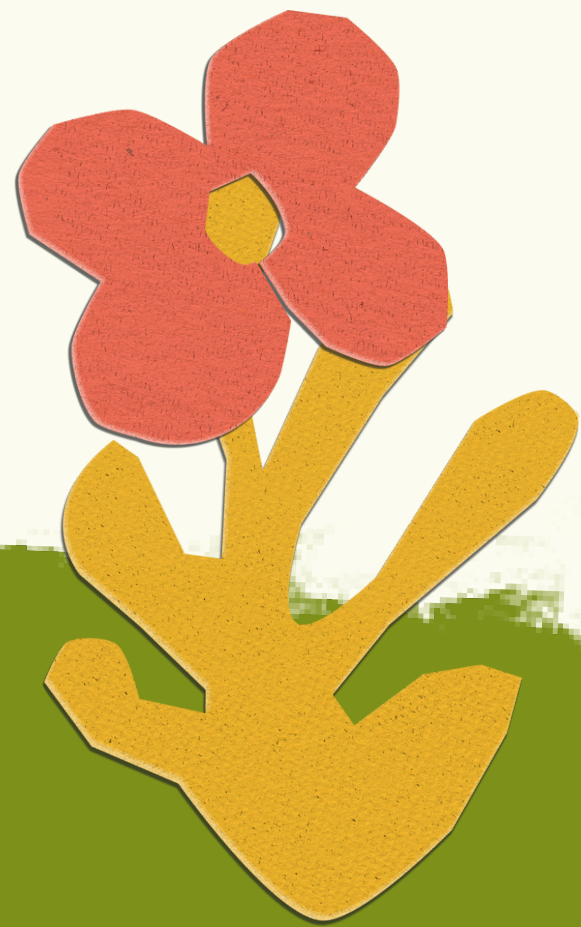
印象性別刻板

即便是非工作時間也不合宜



職場性騷擾零容忍理念

- 尊重是職場的基本價值
- 對性騷擾採取零容忍政策
- 鼓勵通報，保護被害人權益
- 建立安全、信任、友善的職場文化



結語

- 打造無性騷擾的職場，需要每一位同仁的共同參與
- 拒絕沉默，勇於說不
- 從我做起，守護彼此的尊嚴與安全

人事室關心您

